



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME DE AVANCE DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2023
(PAT 2023)
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE
INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA,
GEOGRÁFICA Y CATASTRAL DEL ESTADO DE
CAMPECHE 2021-2024**



INFOCAM

**GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE**

INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA, GEOGRÁFICA Y CATASTRAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024

El Comité de Ética del Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el CUARTO avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2023" del Comité de Ética del Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética del Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche comprende un total de 30 actividades contempladas en el PAT 2023 actividades, de las cuales se programaron para el cuarto trimestre **8**, las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Capacitaciones programadas	"INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES"	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos y constancia del curso
Capacitaciones programadas	"MASCULINIDADES MODELOS PARA TRANSFORMAR"	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos y constancia del curso
Capacitaciones programadas	"COMUNICACIÓN INCLUYENTE SIN SEXISMO"	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos y constancia del curso
Capacitaciones programadas	"SÚMATE AL PROTOCOLO"	Cumplido	Evidencia de la Capacitación con Fotos y constancia del curso
Actividades programadas	ARRANQUE DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO: REACCIONA Y ACCIONA CONTRA LAS VIOLENCIAS	Cumplido	Evidencia de la actividad con fotos.

DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir 3 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023.	1 infografía con información de los indicadores de cumplimiento a evaluar en el ejercicio 2023.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa, que se adjunta a la presente como anexo.

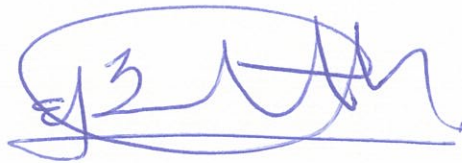
METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Tal y como se plasmó en la meta, el objetivo es atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética durante el ejercicio 2023.	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de (Nombre del Ente Público).	Celebrar 4 sesiones ordinarias.	En este trimestre se celebró la Cuarta Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Ética. 12/12/2023	Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética, publicada en el Portal Institucional
	Elaboración y envío del cuarto avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2023 a la UEEPCI-CAM	12/12/2023	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité, del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2023 y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
	Elaboración y envío del cuarto informe trimestral de denuncias a la UEEPCI-CAM	12/12/2023	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité del segundo informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.

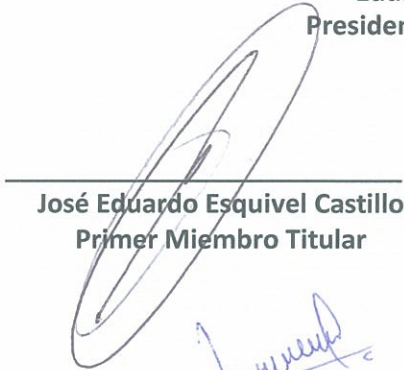
Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials.

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2023 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-INFOCAM que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{8 actividades}}{\text{30 actividades en total}} \right) \times 100$ <p><i>(Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</i> <i>(Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</i></p>	26.66%	Actuación del CEPCI



Eduardo Zubieta Marco
Presidente del Comité de Ética



José Eduardo Esquivel Castillo
Primer Miembro Titular



Ana Alicia Fuentes Martínez
Segundo Miembro Titular




Lorena del Carmen Borges Nah
Tercer Miembro Titular



Brenda Karina Córdova Aguilar
Secretaria Ejecutiva



Zayde de la Luz Lí Martínez
Secretaria Técnica



Lilia del Carmen Rebolledo Góngora
Órgano Interno de Control